

COMUNE DI SERRATA
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2023**

--- IPOTESI ---

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 14.12.2022 e dal CCDI NORMATIVO 2023 – 2025, sottoscritto definitivamente in data 29/12/2023 (Ipotesi del 14.12.2022).
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2023 – 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, per quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto che, con determinazione n. 70 del 23.11.2023, il "Fondo per le risorse decentrate" è stato quantificato per l'anno 2023 complessivamente in € 25.213,49=, di cui € 18.076,23= quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (risorse decentrate c.d. "stabili") ed € 7.137,26= quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (risorse decentrate c.d. "variabili").

Le destinazioni annuali storiche da detrarre dalle risorse stabili, relative a Indennità di comparto, alle PEO storiche e in via di definizione e agli altri istituti obbligatori, sono pari ad € 4.134,49= e pertanto le risorse stabili risultanti sono € 13.941,74. Nel 2023 per quadratura finanziaria Bilancio corrente sono disponibili per la contrattazione € **12.150,33=**, oltre risorse variabili pari ad € **7.137,26=**

Risultano vincolate, per le seguenti destinazioni, gli importi di parte variabile ammontanti a € **5.500,00:**

- € 5.000,00 (Incentivi funzioni tecniche);
- € 500,00 (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi Istat, censimento, bonus sgate e elettrico, ecc.)

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.

3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza, con eccezione di quelle destinate alla PEO – Differenziali stipendiali dell'anno corrente, che rimangono nell'importo fissato nell'Allegata Tabella. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le

finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento.

1. I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali sono contenuti all'art. 17 del CCDI 2023 – 2025.
2. Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare per ogni Area d'inquadramento, come specificate nelle Tabelle che seguono al comma 4, con arrotondamento all'unità superiore, fino alla capienza della somma destinata in sede di contrattazione decentrata e disponibile per ogni Area d'inquadramento. Eventuali somme residue o resti parziali che non consentono un'attribuzione per intero dell'importo, sono destinate alla produttività individuale, nel rispetto di quanto previsto all'art. 17, c. 9, lett. b), del CCDI 2023 – 2025.
3. L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione in cui si stipula l'Accordo, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.
4. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2023 è dal 1° gennaio 2023, le percentuali del n° di dipendenti aventi diritto a partecipare, cui attribuire la PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo, sono determinati nella seguente tabella per ogni Area d'inquadramento:

Tabella 1				
Area d'inquadramento	(A) N° dipendenti aventi diritto a partecipare	(B) % di (A) (stabilita dalle Parti in contrattazione)	(C) N° Progressioni economiche attribuibili (Differenziali stipendiali)	(D) Importo destinato €
Funzionari titolari di incarico di E.Q.	0	0	0	0
Funzionari	0	0	0	0
Istruttori	0	0	0	0
Operatori Esperti	0	0	0	0
Operatori	0	0	0	0

5. L'importo complessivo destinato alle PEO – Differenziali stipendiali nell'Ente è pari a € **0,00**. La PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo sono attribuiti ai migliori punteggi rilevabili in ordine nella graduatoria generale dell'Ente formulata per ogni Area d'inquadramento. In ogni caso il n° complessivo di PEO - Differenziali stipendiali attribuibili non può superare il n° indicato nella colonna (C) e l'importo specificato per ogni Area d'inquadramento della colonna (D) della Tabella 1.

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse: € **824,13**

2. Performance individuale

- Risorse: € **1.236,20** [comprehensive dell'importo calcolato per la **maggiorazione del premio individuale**]

3. Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano della performance / PEG /PIAO (Progetti/Piani di Lavoro individuali o di gruppo)

- Risorse: € 0,00

Articolo 5 - Clausole finali.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o al contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano immediate implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

COMUNE DI SERRATA

Tabella ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2023

Ripartizione e Destinazione risorse decentrate			
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale - Differenziali stipendiali (anno in corso)	0,00		0,00
Indennità turno	0,00	0,00	0,00
Indennità reperibilità	0,00	0,00	10,00
Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000	0,00	0,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro (Ind. Rischio, Ind. attività disagiate, Ind. maneggio valori)	2.370,00	0,00	2.370,00
Compenso specifiche responsabilità	5.700,00	0,00	5.700,00
Indennità di funzione	1.800,00	0,00	1.800,00
Indennità di servizio esterno	220,00	0,00	220,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa	824,13	0,00	824,13
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale	€ 1.236,20	0,00	€ 1.236,20
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano della performance / PEG /PIAO (Progetti/Piani di Lavoro individuali o di gruppo)	0,00	0,00	0,00
TOTALE	12.150,33	0,00	12.150,33
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Incentivi recupero evasione ICI			
Incentivo notificazione atti amministrazione finanziaria con i messi notif.			
Incentivi Piani Razionalizzazione e Riqualificazione Spesa			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis d.l. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi e altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, d.l. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) e risorse per indennità centralinisti non vedenti			
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 01/01/2018 al 31/12/2023)		5.000,00	5.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi Istat, compensi censimento, bonus Sgate e elettrico, ecc		500,00	500,00
Compensi spese liquidate a favore dell'ente locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario			
Incentivo per potenziamento riscossione entrate (IMU E TARI)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)			
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022)			
Altri compensi previsti da disposizioni di legge			
TOTALE		5.500,00	5.500,00
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	12.150,33	5.500,00	17.650,33

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

SERRATA 14 dicembre 2023

PARTE PUBBLICA		PARTE SINDACALE	
Dott. Marino Antonio Presidente		OO.SS. Territoriali	
Dott.ssa Toscano Alessia Componente		FP CGIL	assente
		CISL FP	assente
		UIL FPL	assente
		CSA RAL Dott. Mileto Gaetano	
		RSU	
		Giovinazzo Giuseppina	