



**COMUNE DI SERRATA
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**

Parere n. 5/2022

Oggetto: Parere sulla aggiornamento piano del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 - rideterminazione dotazione organica e ridefinizione delle capacita' assunzionali dell'ente

Il sottoscritto Vito FABIO, Revisore Contabile, nominato con deliberazione n.15 del 19.12.2019, chiamato ad esprimere parere sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Visti

- la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente per oggetto: "aggiornamento piano del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 - rideterminazione dotazione organica e ridefinizione delle capacita' assunzionali dell'ente", trasmessa per il parere in data 26.05.2022, unitamente alla seguente documentazione:
- il parere di regolarità tecnica e contabile,
- Piano triennale 2022-2024,
- il Calcolo dei nuovi limiti assunzionali D.L. 34/2019,

Rilevato

che il D.P.C.M. 17.3.2020, emanato in esecuzione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 nr. 34, ha disciplinato le nuove modalità in merito ai limiti delle facoltà assunzionali del Comuni;

in particolare è stato stabilito che:

- il rapporto , in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. nr. 34 del 2019, tra la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti accertate negli tre rendiconti approvati, al netto del F.C.D.E, non deve essere superiore al valore soglia individuato dalla tabella del comma 1 per ciascuna fascia demografica - per il Comune di Serrata "29.50%,

preso atto

che per il Comune di Serrata la media delle entrate correnti risultanti dai rendiconti 2019-2020-2021, al netto del FCDE 2021 di euro 79.530,90, è pari ad euro 721.640,90, mentre le spese di personale risultanti dal rendiconto 2021 sommano ad euro 232.403,40 al netto del contributo

Dott. Vito Fabio

Commercialista – Revisore Contabile



annuale stabilizzazione ex LSU, con una percentuale del **32,20%**, giusta determinazione della Responsabile del Settore Finanziario del 26.05.2022.

Considerato

che i comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato

Considerato

che il bilancio di previsione 2022-2024 ed il rendiconto 2021 sono stati approvati nei termini di legge;

che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

che per l'anno 2021 è stato rispettato il limite di spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge nr. 296/2006;

che non sussistono altre cause ostative per procedere a nuove assunzioni;

che il Responsabile di servizio ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta indicata in premessa avente per oggetto : " aggiornamento piano del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 - rideterminazione dotazione organica e ridefinizione delle capacità assunzionali dell'ente- approvazione piano di rientro", certificando la compatibilità delle spese di personale ivi evidenziate, con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica nonché il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla vigente normativa.

Raccomanda, un costante monitoraggio della spesa annuale del personale, utilizzando con prudenza il ricorso a nuove assunzioni.

Vibo Valentia 30/05/2022

IL REVISORE
Dott. Vito Fabio

