

# COMUNE DI SERRATA

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Data 27/12/2020

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 23/12/2020 Contratto parte economica 2019-2020.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Ultrattività del contratto	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Claudia Tropeano Componenti: dott. Antonio Marino; ing. Alessia Toscano; RSU sig. Giovinazzo Giuseppina. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP; CISL-FP; UIL-FP; CSA.  Firmatarie della pre-intesa: CSA; CISL-FP. Firmatarie del contratto: CSA; CISL-FP.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) PEO ANNO 2020	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI, con verbale n. 11 del 28/12/2020
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUN RILIEVO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI	

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto: Parte economica 2019-2020.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 79/2019 e 59/2020 rettificata con determinazione n. 96/2020.

Articolo \_ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie anno 2019-2020

Articolo \_ Tempi di applicazione dell'accordo 2019-2020.

#### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo: ANNO 2019

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14.09.2000	100,00
Compensi art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000	300,00
Indennità di disagio (art.17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.99	495,00
Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99	400,00
Risorse destinate a compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	5.492,68
<b>Compensi previsti da disposizioni di legge</b>	
Compensi incentivi funzioni tecniche (riguarda le risorse destinate all' attuazione all' art. 133 del D.Lgs n. 50/2016)	3.000,00

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo: ANNO 2020

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Progressione economica orizzontale (anno in corso, costo complessivo ratei 13 <sup>A</sup> . Vi accedono tutte le categorie, in possesso dei requisiti, nel limite del 50%.	2.000,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14.09.2000	100,00
Compensi art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000	200,00
Indennità di disagio (art.17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.99	495,00
Indennità maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99	400,00
Risorse destinate a compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	4.030,00
<b>Compensi previsti da disposizioni di Legge</b>	
Compensi incentivi funzioni tecniche (riguarda le risorse destinate all' attuazione all' art. 133 del D.Lgs n. 50/2016)	5.000,00

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51/2017 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51/2017.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede per il 2020 nuove progressioni economiche.

\*\*\*\*\*

Seccate 27.12.2020

