



COMUNE DI SERRATA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

VERBALE DI DELIBERAZIONE

N. 26 del 28/05/2023

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDEXA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS 165 /2001 E S.M.I

L'anno duemilaventitre, il giorno ventotto del mese di maggio alle 19,30 nell'ufficio di segreteria comunale del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti:

ND	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE SI/NO
1	D'ANGELIS Angelo	Sindaco	SI
2	FIUMARA Angelo	Vicesindaco	SI
3	CALI' Fortunata	Assessore	SI

Presenti: 03 - Assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale: Dott.ssa Ester D'Amico.

Il Sindaco - Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito il preventivo parere di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'all'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267 del 2000.

Dato atto che sono stati espressi i pareri richiesti ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, articolo prima modificato dall'art.50, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e poi così sostituito dall' art. 16, comma 1, della legge 12 Novembre 2011, n. 183, a decorrere dal 1° gennaio 2012, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36, comma 1, della stessa legge n. 183/11 (vedi, anche, l'art. 16, i commi 2 e 3 e l'art. 2, comma 12, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135) prevede:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”;

CONSIDERATO

- l'art. 5 D. Lgs. n. 165/2001, comma 2, il quale prevede che “2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure

inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”;

- l'art. 6 D.Lgs. n. 165/2001, comma 4-bis, che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VERIFICATO CHE:

- la legge n. 183/2011, ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;

- la modifica apportata con la predetta legge n. 138/2011 all'art. 33 del d.lgs n.165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumero come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001 *“Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”*;

EVIDENZIATO che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale

RITENUTO per quanto sopra di prendere atto, ai sensi dell'art.33 del D.L.gs 165/2001, e sentiti i Responsabili di Area, che non vi sono nell'ente condizioni di eccedenza di personale in nessun settore;

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Per tutte le motivazioni già espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) **DI DARE ATTO** che nel Comune di Serrata, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- 2) **DI DARE ATTO** che, conseguentemente, il Comune di Serrata non deve avviare nel corso dell'anno 2023 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 3) **DI INVIARE** copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica: protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
- 4) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267/2000.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

1 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

<p>PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile (artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000)</p> <p>IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA F.to dott. Antonio Marino</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE di regolarità tecnica (artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000)</p> <p>IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA F.to dott. Antonio Marino</p>
--	--

IL SINDACO
F.to Dott. Angelo D'Angelis

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Ester D'Amico

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio, ATTESTA:

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio, per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____:

decorsi senza reclami 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3, D. Lgs. n. 267/2000

perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, D. Lgs. n. 267/2000

Serrata

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Ester D'Amico

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Ester D'Amico

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. 39/1993)