

COMUNE DI SERRATA

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

**Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria
Contratto Decentrato Integrativo, Parte Normativa ed Economica
Anno 2023**

(Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Pre-intesa 14/12/2023 – STIPULA Contratto __/__/__</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>2023 – 2025 per la Parte Normativa e anno 2023 per la Parte Economica. I contratti, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente: Dott. Marino Antonio; - Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dott.ssa Toscano Alessia; <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL - Rappresentanza Sindacale Unitaria: n° 1 componenti - Organizzazioni sindacali Territoriali</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP; • C.I.S.L – FP; • U.I.L. FLP; • CSA Regioni e Autonomie Locali; <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CCDI Normativo e Economico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSA Regioni Autonomie Locali; <p>Dott. Gaetano Mileto - Rappresentanza Sindacale Unitaria – n° 1 componenti: Giovinazzo Giuseppina</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del comparto Funzioni Locali.</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)</p>	<p>>Introduzione, ambito di applicazione e vigenza; >Criteri generali per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale; >Indennità per le condizioni di lavoro (Disagio, Rischio e Maneggio valori); >La disciplina del turno; >L'indennità di servizio esterno; >Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del</p>

		<p>personale delle Aree non destinatari degli incarichi di Elevata Qualificazione;</p> <p>>Incentivazione per specifiche disposizioni di legge;</p> <p>>Ripartizione del fondo per le risorse decentrate;</p> <p>>Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo.</p>
	Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno di riferimento.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>No, essendo la presente relazione riferita alla pre-intesa è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno.</p> <p>In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>_____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 gli obiettivi/piano performance sono inseriti come specifica sezione del PIAO.</p> <p>Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza risulta inserito come specifica sezione del PIAO.</p> <p>Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo

La pre-intesa ha avuto per oggetto la disciplina decentrata integrativa normativa degli istituti contrattuali ai sensi del CCNL del 16.11.2022 attualmente vigente, ai sensi dell'art. 7 dello stesso, il CCDI normativo che si allega alla presente relazione avrà validità fino al nuovo CCNL e potrà essere oggetto di revisione, integrazione o interpretazione autentica su richiesta di una delle parti negoziali.

b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento, infine la parte di risorse residuali vengono destinate a finanziare la performance.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance**, adottato e vigente nell'Ente.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 80 c.3 del CCNL 2022 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Nonché viene rispettato il principio di differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL 2022 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in

sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche selettive per l'anno di riferimento i cui beneficiari non superano complessivamente il 50% degli aventi diritto a partecipare.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'anno di riferimento ci si attende un incremento della produttività del Personale.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, è stato costituito con determina n. 70 del 23.11.2023, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti,

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE STABILI	
(A) ART. 79, COMMA 1, lett. a) - Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 ANNO 2022:	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	17.805,00
ALTE PROFESSIONALITÀ 0,20% MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA QUOTA RELATIVA ALLA DIRIGENZA, NEL CASO IN CUI TALI RISORSE NON SIANO STATE UTILIZZATE (DA INSERIRE SOLO SE L'IMPORTO ANNUALE NON È STATO GIÀ RICOMPRESO NELL'UNICO IMPORTO STORICIZZATO) . (Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	0,00
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, lett. a) (Risorse non soggette al limite)	582,40
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, lett. b) (per il periodo dal 2019 al 2021 devono essere aggiornate con gli aumenti contrattuali stabiliti dal CCNL 16.11.2022) (Risorse non soggette al limite)	450,85
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (DAL 2017 FINO AL 2022) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	8.474,00
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO FINO AL 2022 (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	0,00
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	0,00
TOTALE (A)	27.312,25
IMPORTO, SU BASE ANNUA, PARI A EURO 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018. (Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022) (Importo relativo al 2023, poi consolidato negli anni successivi)	507,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE, IN COERENZA CON IL PIANO DEI FABBISOGNI, AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE. (Art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 76 (INCREMENTI DEGLI STIPENDI TABELLARI) RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI. (Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022) (Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data) Dal 2022.	74,98
LA QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 CHE, A DECORRERE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 1, CONFLUISCE NEL FONDO PARTE STABILE DI CUI AL COMMA 1, SENZA NUOVI O MAGGIORI ONERI PER GLI ENTI. (Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 (al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL - Dal 1° aprile 2023). (Art. 79, comma 1bis, CCNL 16.11.2022)	
QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO ANNO 2023 DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA DAL 01.01.2022. (Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022)	311,63
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Riallineamento limite 2016)	10.129,63
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (se non effettuata nel calcolo risultante dell'importo unico consolidato 2017)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	18.076,23

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno, sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022) (Se a carico del Bilancio dell'Ente)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, Lett. P), D.LGS 446/1997)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
QUOTA PARTE RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA AI MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, Lett. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO nel 2023 (ART. 67, C.3, Lett. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
FRAZIONE ONERI A CARICO BILANCIO, OCCORRENTE NEL 2023, PER TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. I) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018, c. 3, lett. K)	0,00
RISORSE PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO (Art. 67 CCNL 21.05.2018, comma 3, lett. i)	0,00
RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA. (ART. 79, C. 2, Lett. c) CCNL 16.11.2022)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022)) (Se non a carico del Bilancio dell'Ente e per i casi in cui le attività non risultino ordinariamente resa dall'Amministrazione e con rif. a nuove convenzioni)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, Lett. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022)	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI PROGETTAZIONI EX. ART. 92, C. 5 E 6, D.LGS.N. 163/2006 (FINO AL 18/08/2014); COMPENSI FONDO PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE ART. 13-BIS D.L. N. 90/2014 (DAL 19/08/2014 AL 18/04/2016) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 19/04/2016 AL 31/12/2017) INDENNITÀ CENTRALINISTI NON VEDENTI (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 01/01/2018) - (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; ART. 67, C. 3, Lett. c), CCNL 21.5.2018)	5.000,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI, ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA, TRA CUI: COMPENSI ISTAT, CENSIMENTO, BONUS SGATE E ELETTRICO, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. d), CCNL 1998-2001) ART. 67, C. 3, Lett. c), CCNL 21.5.2018; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022)	500,00
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, Lett. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI AVVOCATURA INTERNA IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022; Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)	0,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE (IMU e TARI) - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	0,00
RISPARMI CERTIFICATI SUI BUONI PASTO NON EROGATI ANNO 2020 (Legge 178/2020 art. 1 c. 870)	0,00
RISORSE ACCESSORIE EVENTUALI PER LE ASSUNZIONI FINANZIATE IN DEROGA. (DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	0,00
EVENTUALE INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO IN DEROGA REALIZZABILE NELL'ANNO. (Art. 33 c. 2 dl 34/2019)	0,00
€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2021. (Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022)	507,00
€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022. (Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022)	507,00
INCREMENTO UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022, DAL 1° GENNAIO 2022, DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge di bilancio per il 2022, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. (Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022) (Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021).	311,63
INCREMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge di bilancio per il 2022, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. (Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022. (Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021). (Importo relativo al 2023, poi da inserire negli anni successivi)	311,63
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI (art. 68, c.1, ccln 21 maggio 2018)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	7.137,26
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.137,26
TOTALE RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI	25.213,49

Sezione III – Rispetto dei limiti del salario accessorio

Vengono svolti i calcoli finalizzati al rispetto dei limiti del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 e dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019:

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	16.149,37
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	16.149,37
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	28.142,63
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	28.142,63
LIMITE OK	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

FONDO 2023 PARTE STABILE - DESTINAZIONI ANNUALI STORICHE		(IND.)
COMPARTO, PEO, ATA, RICLASS. VV.UU. E DIP. 1^ E 2^ Q.F.)		
DESCRIZIONE	IMPORTI	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO IN GODIMENTO PERSONALE ANNO 2023	2.658,00	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE IN GODIMENTO PERSONALE 2023 (con Valori aggiornati al CCNL 16.11.2022)	1.476,49	
TRATTAMENTO ECON. ACCESSORIO STORICO ATA, RICLASS. VV.UU. E DIP. 1^ E 2^ Q.F.	0,00	
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	0,00	
(A DEDURRE DALLA PARTE STABILE DEL FONDO) TOTALE DESTINAZIONI	4.134,49	
FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE		18.076,23
(A DEDURRE DALLA PARTE STABILE DEL FONDO) TOTALE DESTINAZIONI ANNUALI STORICHE	4.134,49	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	13.941,74	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE (SOGGETTE A LIMITAZIONE) DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE NON VINCOLATO: IMPORTO RIENTRANTE NEL LIMITE DEL TETTO SALARIO ACCESSORIO RIF. ANNO 2016):	0,00	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE (NON SOGGETTE A LIMITAZIONE) DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	7.137,26	
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE (Risorse soggette a limitazione disponibili e non soggette a limitazione)	7.137,26	
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO (PARTE STABILE E VARIABILE) DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE NON VINCOLATO	21.079,00	

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione legate alla composizione della dotazione organica: € 0,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

COMUNE DI SERRATA - Ripartizione e Destinazione risorse decentrate			
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale - Differenziali stipendiali (anno in corso)	0,00		0,00
Indennità turno	0,00	0,00	0,00
Indennità reperibilità	0,00	0,00	10,00
Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000	0,00	0,00	0,00
Indennità condizioni di lavoro (Ind. Rischio, Ind. attività disagiate, Ind. maneggio valori)	2.370,00	0,00	2.370,00
Compenso specifiche responsabilità	5.700,00	0,00	5.700,00
Indennità di funzione	1.800,00	0,00	1.800,00
Indennità di servizio esterno	220,00	0,00	220,00
Premi correlati alla performance organizzativa	824,13	0,00	824,13
Premi correlati alla performance individuale	1.236,20	0,00	1.236,20
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano della performance / PEG /PIAO (Progetti/Piani di Lavoro individuali o di gruppo)	0,00	0,00	0,00
TOTALE	12.150,33	0,00	12.150,33
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Incentivi recupero evasione ICI			
Incentivo notificazione atti amministrazione finanziaria con i messi notif.			
Incentivi Piani Razionalizzazione e Riqualficazione Spesa			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis d.l. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi e altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, d.l. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) e risorse per indennità centralinisti non vedenti			
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 01/01/2018 al 31/12/2023)		5.000,00	5.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi Istat, compensi censimento, bonus Sgate e elettrico, ecc		500,00	500,00

Compensi spese liquidate a favore dell'ente locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario			
Incentivo per potenziamento riscossione entrate (IMU E TARI)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)			
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022)			
Altri compensi previsti da disposizioni di legge			
CAPITOLO 1 - TOTALE		5.500,00	5.500,00
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	12.150,33	5.500,00	17.650,33

Serrata 14 dicembre 2023

Il Responsabile Area Amministrativa - Finanziaria
Dott. Antonio Marino
